

# NOS VIES BAS CARBONE

## DOSSIER DE PRESSE

Nos vies bas carbone :  
Un levier pour accélérer la transition  
écologique des collectivités



# SOMMAIRE

3	<b>ÉDITO</b>	
4	<b>I. LA FORMATION DES AGENTS DES COLLECTIVITÉS : UN LEVIER ESSENTIEL POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE RÉUSSIE</b>	
	Des obligations légales qui accélèrent la transformation des collectivités	p.4
	La formation des agents territoriaux : un défi pour les collectivités	p.4
	L'agent territorial : un acteur clé de la transition écologique des collectivités	p.5
6	<b>II. NOS VIES BAS CARBONE : UNE SOLUTION ÉPROUVÉE POUR ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS DANS LA FORMATION DE LEURS AGENTS</b>	
	Une approche pédagogique complète	p.6
	Une méthode éprouvée dans plusieurs collectivités	p.6
	Un impact concret et mesurable	p.7
	3 questions à Isabelle Niesseron, Cheffe de projet Culture de la transition écologique à la Ville de Lyon	p.8

## Accompagner les collectivités vers une société résiliente

La crise climatique que nous traversons n'est plus une hypothèse lointaine, mais une réalité tangible qui affecte déjà nos territoires. Face à cette urgence, les collectivités territoriales et leurs groupements ont un rôle central à jouer. Elles sont en première ligne pour mettre en œuvre des politiques publiques volontaristes, en réponse aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques de notre époque.

Pourtant, ces politiques ne pourront être efficaces que si elles s'appuient sur des agents territoriaux formés et engagés. Investir dans la formation de ces agents à la transition écologique n'est pas une option, mais une nécessité impérieuse. C'est en leur donnant les clés pour comprendre les enjeux, anticiper les évolutions réglementaires et accompagner les citoyennes et citoyens vers une société bas carbone que nous pourrons réussir cette transformation.

Au sein de l'association Nos vies bas carbone, nous sommes convaincus que cette transition doit être vécue comme une opportunité d'adapter les politiques publiques, de réinventer nos modes de vie, de renforcer le lien social et de redonner du sens à l'action publique. Notre mission est d'accompagner les collectivités et leurs groupements dans cette démarche, en proposant des outils pédagogiques adaptés, concrets et inspirants.



**Gildas Véret,**

Co-fondateur et directeur de l'association Nos vies bas carbone

# I. LA FORMATION DES AGENTS DES COLLECTIVITÉS : UN LEVIER ESSENTIEL POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE RÉUSSIE

**La transition écologique est un défi majeur pour les collectivités territoriales. Mobilité durable, rénovation énergétique, gestion des déchets, aménagement résilient face aux risques climatiques... Les connaissances et compétences des agents territoriaux sont au cœur de cette transformation. Pourtant, ceux-ci sont encore trop peu formés à ces enjeux, freinant ainsi la mise en œuvre effective des politiques publiques environnementales.**

## **Des obligations légales qui accélèrent la transformation des collectivités**

À l'échelle française comme européenne, la loi impose aux collectivités territoriales de prendre leur part dans la transition écologique, à travers diverses obligations. Ainsi, depuis la loi Grenelle 2 (2010), elles doivent intégrer le développement durable dans leurs politiques publiques et présenter un rapport annuel sur la situation environnementale de leur territoire. La France s'est engagée à réduire de 40 % ses émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030, dans le cadre de sa Stratégie nationale bas carbone prévoyant une réduction par 6 des émissions de gaz à effet de serre entre 2012 et 2050. La loi pour la transition écologique et la croissance verte, la loi climat et résilience, le Décret tertiaire, la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire, la loi Egalim et d'autres amènent les collectivités territoriales et leurs groupements à intégrer la transition écologique dans leurs domaines d'action au quotidien.

La formation des agents devient alors un levier utile pour répondre à ces exigences réglementaires et opérationnelles. Elle permet non seulement d'adapter les pratiques internes aux réglementations

environnementales, mais aussi d'accompagner la transformation des métiers et des services publics. Pourtant, les agents des collectivités sont encore très peu formés aux enjeux de la transition écologique, freinant ainsi la mise en œuvre effective des politiques publiques environnementales.



***Les agents des collectivités sont encore très peu formés aux enjeux de la transition écologique.***

## **La formation des agents territoriaux : un défi pour les collectivités**

La transition écologique concerne ainsi l'ensemble des services d'une collectivité : mobilité, urbanisme, alimentation, bâtiments, gestion des déchets... D'autant qu'elle implique également des mutations profondes de certains métiers. Un agent des services techniques doit désormais pouvoir intégrer les principes d'éco-conception dans l'entretien des bâtiments publics, quand un responsable d'espaces verts doit, lui, intégrer de nouvelles compétences liées aux économies d'énergie ou à la biodiversité. Aussi, pour qu'elle soit efficace, la transition écologique doit être portée par l'ensemble



Atelier lors du Forum des cadres de la ville de Gennevilliers

des agents : du terrain, jusqu'aux postes de direction. Et c'est là l'un des défis majeurs de la formation des agents pour les collectivités : engager toutes les strates de l'administration locale en tenant compte des profils et des pratiques professionnelles variés qui la composent.

### **L'agent territorial : un acteur clé de la transition écologique des collectivités**

Former les agents, c'est leur permettre de mieux comprendre et appliquer les stratégies écologiques définies par leur collectivité. Sans formation adéquate, ces mesures restent souvent théoriques et peinent à se traduire en actions concrètes et efficaces. Les agents des collectivités sont également en première

ligne pour sensibiliser et accompagner les habitants dans les changements liés à la transition écologique : changements de modes de déplacement, adaptation des infrastructures... Une administration locale bien formée est plus apte à expliquer et à convaincre, facilitant ainsi l'acceptation sociale des transformations nécessaires.



***Former les agents, c'est leur permettre de mieux comprendre et appliquer les stratégies écologiques définies par leur collectivité.***

## II. Nos vies bas carbone : une solution éprouvée pour accompagner les collectivités dans la formation de leurs agents

Face à ces défis, plusieurs collectivités ont choisi de faire appel à l'association Nos vies bas carbone pour former leurs agents. Expérimentée dans des villes comme Lyon, Bayonne, Blois, Clermont-Ferrand, ainsi que dans les départements d'Ille-et-Vilaine et du Var, la formation proposée par l'association repose sur une méthodologie éprouvée, modulable et facilement déployable.

### Une approche pédagogique complète

L'association Nos vies bas carbone propose une solution pédagogique modulaire adaptée aux besoins des collectivités et financable avec les crédits de formations dédiés aux élu·es. Son approche repose sur trois formats complémentaires : un atelier interactif en présentiel, un module e-learning et la formation d'agents-animateurs internes à la collectivité. L'atelier « Inventons nos collectivités bas carbone » vise à sensibiliser les agents aux



*Nos vies bas carbone propose une solution pédagogique modulaire adaptée aux besoins des collectivités.*

enjeux systémiques de la crise écologique (réchauffement climatique, effondrement de la biodiversité, épuisement des ressources) à travers une approche participative et immersive. « Cet atelier ne se limite pas à transmettre des connaissances. Il engage les participants et les aide à imaginer des solutions concrètes, pour eux en tant que citoyens, mais aussi adaptées à leur métier », explique Benjamin Chevrol, co-concepteur de la formation. Le module e-learning, conçu pour être accessible à tous les agents, offre un socle de connaissances communes,

particulièrement utile pour toucher des publics éloignés des formations en présentiel. Enfin, la formation d'agents-animateurs permet aux collectivités de déployer la formation en interne et de la pérenniser. « La solution proposée par l'association Nos vies bas carbone est adaptable à chaque collectivité », souligne Benjamin Chevrol. « En fonction de ses besoins et de ses enjeux, nous pouvons proposer le dispositif qui lui convient et l'atelier peut être en partie adapté pour intégrer les enjeux locaux et les politiques publiques existantes. »

### Une méthode éprouvée dans plusieurs collectivités

C'est cette approche qui a convaincu la Ville de Lyon d'adopter cette solution pour former ses 8 500 agents municipaux. L'objectif ? Créer une culture commune de la transition écologique et donner aux agents les clés pour s'approprier les politiques publiques menées par la ville. En Ille-et-Vilaine, le département a misé sur un déploiement 100% internalisé en formant des agents-animateurs capables d'accompagner leurs collègues. Depuis 2023, 680 agents ont déjà suivi l'atelier avec pour objectif d'atteindre 5 000 agents sensibilisés dans les années à venir. Cette stratégie permet une autonomie totale dans la diffusion de la formation et assure une appropriation



progressive des enjeux par les équipes. La ville de Bayonne a, quant à elle, choisi une montée en puissance progressive. Après une première phase de test en 2024, un réseau d'animateurs internes sera mis en place en 2025 pour assurer la sensibilisation de 1 200 agents en un an. Le dispositif prévoit un accompagnement des animateurs, avec un premier atelier en binôme avant une prise d'autonomie, garantissant ainsi une transmission fluide des connaissances au sein des services. Toutefois, les collectivités ne sont pas les seules à être séduites par la solution proposée par l'association puisqu'en 2023, c'est le ministère de la Transformation et de la Fonction publiques qui a choisi Nos vies bas carbone pour former 25 000 cadres supérieurs de l'État, confirmant ainsi la capacité de l'association à accompagner des institutions de toutes tailles dans leur montée en compétence sur les enjeux de transition écologique.

### Un impact concret et mesurable

Les organisations qui ont mis en place

“ **À l'issue de la formation, 73 % des agents identifient des mesures concrètes à mettre en place dans leur quotidien professionnel.** ”

cette formation observent rapidement des résultats concrets. À Lyon, plus de 1 100 agents ont été sensibilisés dès la première année, amorçant une dynamique de formation interne et de partage des connaissances entre services. Les premiers retours des agents sont très encourageants. Un questionnaire de satisfaction réalisé à l'issue des sessions révèle que 80 % des participants recommanderaient la formation à leurs collègues, tandis que 95 % déclarent mieux comprendre les enjeux de la transition écologique. Surtout, cette formation favorise le passage à l'action : 73 % des agents identifient des mesures concrètes à mettre en place dans leur quotidien professionnel. Ce que confirme Charlène Paris, agente-animatrice à la ville

de Lyon : « Le format interactif de l'atelier génère une vraie dynamique d'échange. Lors de chaque session, je découvre de nouvelles idées d'actions émanant des participants. C'est très riche ! ». Au-delà de la montée en compétences, la formation agit également comme un vecteur de lien et de dialogue, essentiel pour la mise en œuvre de la thématique transversale de la transition écologique. « Les sessions sont l'occasion de rencontrer des collègues, de mieux comprendre les missions des uns et des autres. Les échanges pendant et après l'atelier contribuent à créer du dialogue et à renforcer la coopération entre les services », ajoute-t-elle.

**En proposant une solution adaptable, intégrable aux stratégies des collectivités et facilement déployable, l'association Nos vies bas carbone permet aux collectivités d'accélérer leur transition et de donner aux agents les moyens d'en devenir des acteurs engagés. Grâce à une approche éprouvée et modulable, l'association apparaît aujourd'hui comme un partenaire clé de la transformation écologique des collectivités.**



### 3 questions à ...

## Isabelle Niesson

**Cheffe de projet Culture de la transition écologique à la Ville de Lyon**

### **Pourquoi la Ville de Lyon a-t-elle souhaité former ses agents à la transition écologique ?**

La transition écologique est un axe fort du plan de mandat de la Ville de Lyon. Nous avons voulu aller au-delà des seules actions institutionnelles en impliquant directement nos agents dans cette dynamique. L'objectif était de leur donner une culture commune sur ces questions, de créer un langage partagé et de leur permettre de s'approprier les politiques publiques portées par la Ville. Pour réussir cette transformation, il fallait un outil accessible à toutes et tous, quel que soit le niveau de connaissance initial. La formation devait permettre aux agents de comprendre les enjeux, mais

surtout de les intégrer dans leurs pratiques professionnelles, afin que la transition écologique soit portée à tous les niveaux de la collectivité.

### **Pourquoi avoir choisi l'association Nos vies bas carbone pour vous accompagner ?**

Nous avons retenu Nos vies bas carbone d'abord parce que c'est une solution éprouvée, qui a fait ses preuves. Ensuite parce que l'association nous a proposé une solution hybride (atelier en présentiel et e-learning) qui permet de toucher le plus grand nombre d'agents possible et d'intégrer la formation dans le quotidien des services. Nous avons aussi été séduits par l'approche low-tech de l'atelier, qui peut être déployé

facilement, sans contrainte matérielle, et même en extérieur. Enfin, l'association a su adapter son outil aux spécificités de la Ville, en intégrant des éléments de nos politiques publiques, afin d'accompagner efficacement l'acculturation des agents.

### **Qu'a apporté cette formation ? Avez-vous constaté une évolution dans l'engagement des agents municipaux ?**

Elle a d'abord permis aux agents d'acquérir un socle de connaissances scientifiques solides, leur permettant de mieux comprendre l'approche systémique de la transition écologique. La formation a également permis d'offrir aux agents une meilleure compréhension des politiques



***Nous avons retenu Nos vies bas carbone parce que c'est une solution éprouvée, qui a fait ses preuves.***

publiques menées par la ville et une meilleure perception de pourquoi et comment ces orientations impactent leur travail au quotidien. Enfin, elle a permis de créer une ouverture sur tout ce qui se fait à la ville. Les agents prennent conscience de la diversité des actions mises en place. Cela leur permet de répondre avec plus d'aisance aux questions des usagers, même sur des sujets qui ne relèvent pas directement de leur domaine d'activité.



Atelier au ministère des Armées

# **NOS VIES BAS CARBONE**

## **Contacts presse**

**Pauline Simon, attachée de presse**

Mail : [pauline.simon@logos-communication.fr](mailto:pauline.simon@logos-communication.fr)

Tel : 06.59.37.82.81

**Camille Chiaradia, responsable communication**

Mail : [camille.chiaradia@nosviesbascarbhone.org](mailto:camille.chiaradia@nosviesbascarbhone.org)



[www.nosviesbascarbhone.org](http://www.nosviesbascarbhone.org)